



"¡Que se escuchen nuestras voces!"

Propuestas de niños, niñas y adolescentes trabajadores alrededor del mundo

Este documento presenta prioridades y mensajes de incidencia desarrollados por NNA durante sus iniciativas de incidencia a través de 29 Comités Asesores de NNA (CANNA) con más de 500 miembros de 10 a 18 años de edad, en 18 países en África, Asia, Europa, América Latina y Oriente Medio involucrado en el proyecto de participación global "¡Es Hora de Hablar!".

Protegernos de la explotación laboral, condiciones difíciles y riesgos, así como permitir que los NNA hagan un trabajo apropiado y digno!

Los NNA trabajadores quieren que se respete su derecho a la protección de la explotación. No quieren realizar un trabajo demasiado duro o dañino en condiciones malas o riesgosas. Los niños tienen más riesgo porque se les pide o impone realizar un trabajo duro y las niñas arriesgan hacer trabajos del hogar sin remuneración por muchas horas. Sin embargo, muchos NNA trabajadores no quieren o no pueden detener todo su trabajo. Quieren hacer un trabajo adecuado a su edad y capacidades para contribuir a sus familias, aprender habilidades y ganar dinero. Están orgullosos de ayudar a sus familias, y quieren que se valore su trabajo. Sin embargo, las niñas y los niños quieren suficiente tiempo para estudiar, descansar, y jugar.

Mensajes clave de los Comités Asesores de NNA:

«No se deberían explotar NNA. El trabajo infantil debería acabar ahora.» (CANNA, Etiopía)

«Los padres y la comunidad deben apoyar y proteger a los niños y niñas del trabajo dañino. Todo niño y niña tiene derecho a un trabajo apropiado a su edad.» (CANNA, Kenia -WCY)

«Concienciar sobre los peligros a los que se enfrentan los NNA trabajadores. El lugar de los NNA no es en la calle, sino en los colegios.» (CANNA, Kósovo)

Evitar y proteger a los NNA trabajadores de la violencia y la discriminación!

Los NNA trabajadores quieren que se respete su derecho a ser protegidos por todas formas de violencia y discriminación. Las niñas y los niños compartieron preocupaciones sobre distintas formas de violencia (física, emocional y sexual) que vivieron en sus hogares, colegios, en la calle y en el puesto de trabajo. Algunos NNA trabajadores también sufren discriminación y exclusión en distintos entornos, sobre todo si trabajaban en la calle. Los NNA trabajadores con discapacidades sintieron un mayor riesgo de abuso sexual y físico. En muchos países las niñas también compartieron acerca de enfrentar mayor riesgo de sufrir abuso sexual.

Mensajes clave de los Comités Asesores de NNA:

«Erradicar la violencia en sus distintas manifestaciones en el ambiente familiar. Generar mayor concienciación y actitudes respetuosas, construyendo una sociedad más justa y equitativa.» (CANNA, Bolivia)

«Nuestro mayor problema es el abuso físico, verbal y sexual de los empleadores.» (CANNA, Nepal)

«Fomentar la educación de NNA e incluir a niñas y niños para romper el ciclo de violencia mediante el empoderamiento económico.» (CANNA, Tanzania)



Abordar la pobreza, proporcionar trabajos decentes para nuestros padres y asegurar que se cubran nuestras necesidades básicas!

Los NNA quieren que se respete su derecho a desarrollarse físicamente, mental, espiritual y socialmente. Hay que luchar contra la pobreza para que las familias tengan suficientes recursos para cubrir las necesidades básicas de los NNA en vivienda decente, comida y agua potable, ropa, atención a la salud y educación. Los padres, las madres y cuidadores deberían tener oportunidades de trabajo digno en entornos rurales, remotos y urbanos para que puedan ganar un salario justo. La pobreza, la migración, el desplazamiento y el daño ambiental dificultan que algunas familias puedan satisfacer estos servicios básicos.

Mensajes clave de los Comités Asesores de NNA:

«Proteger los derechos de los NNA para que accedan a sus necesidades básicas. Todos los NNA tienen derecho a comer.» (CANNA, Etiopía)

«Hay que hacer más para aumentar los ingresos familiares y elevar la conciencia del gobierno sobre el bienestar público, sobre todo el bienestar familiar de los NNA trabajadores para liberar a los NNA de la obligación de trabajar...» (CANNA, Indonesia)

«El problema prioritario es la falta de agua potable en las casas y en las comunidades, la contaminación de los arroyos [especialmente por la utilización de agrotóxicos].» (CANNA, Paraguay - Alto Paraná)

Tomar nuestra educación en serio y proporcionar educación de calidad y formación en habilidades!

Los NNA quieren que se respete su derecho a la educación. Hay muchos vínculos entre la educación y el trabajo de los NNA. Los NNA quieren educación de calidad y formación de habilidades gratuita, inclusiva e amigable, flexible, accesible, no violenta y no discriminatoria, incluyendo la educación digital. Los NNA no quieren faltar a la escuela por su trabajo. Las escuelas deben ser flexibles para ajustar su horario a las realidades y necesidades de los niños y niñas que trabajan, y la admisión a la escuela debe ser fácil. Muchos NNA describieron cómo sus ganancias les permiten pagar los gastos del colegio (incluyendo la matrícula, los materiales escolares, el transporte escolar o el uniforme), lo que les posibilita continuar su educación. Cuando los NNA no acuden al colegio es más probable que comiencen a trabajar y sufrir más riesgo de explotación laboral.

Mensajes clave de los Comités Asesores de NNA:

«Los NNA deberían tener acceso a educación de calidad y sustento.» (CANNA, Ruanda)

«Necesitamos una educación relevante y de calidad basada en habilidades» (CANNA, Kenia, WCY)

«[Queremos] una escuela inclusiva respetando la vida de los NNATs. Una escuela tolerante con alumnos que estudian y trabajan. Una escuela que se adapte a la vida de los NNATs primero y no los NNATs que se adaptan a la escuela» (CANNA, Peru, MANTHOC)

Escúchanos, comprendenos y aplica leyes que respeten nuestros derechos!

Los NNA quieren que se respete su derecho a la participación. Quieren que se escuchen, valoren y se tomen en serio sus opiniones, sentimientos y sugerencias por parte de los padres, docentes, empleadores, público general, defensores de derechos, policía y responsables de políticas públicas, incluyendo las autoridades gubernamentales y otras agencias nacionales e internacionales. Se deben escuchar las opiniones de los NNA para tomar decisiones y políticas que estén basadas en el interés de los NNA. Se debería informar a los NNA sobre sus derechos y sobre políticas y leyes que les afectan. Se deberían apoyar las asociaciones y redes de NNA y se debería reforzar la participación de los NNA en los procesos de toma de decisiones.

Mensajes clave de los Comités Asesores de NNA:

«[Nuestro objetivo es] presentar las propuestas de los NNA trabajadores a los tomadores de decisiones.» (CANNA, Guatemala)

«Asegurar de que exista una legislación vigente para proteger los derechos de los NNA trabajadores» (CANNA, Kenia, AFCIC)

«Las instituciones locales deberían cumplir sus promesas y respetar la ley. Las comunidades y los iguales deberían apoyarnos y alzar la voz. Que nuestras voces se escuchen en los medios. Las defensorías deberían respetar la queja de todo NNA.» (CANNA, Kosovo)



Terre des Hommes
International Federation

Más información en línea: www.time-to-talk.info