

«¡Que se escuchen nuestras voces!»



Este documento de 2022 presenta prioridades y mensajes de incidencia de los **Comités Asesores de NNA (CANNA) organizados en 15 países en África, Asia, América Latina y Oriente Medio como parte de la campaña Dialogue Works¹.**

Propuestas de NNA trabajadores de todo el mundo²:

Tratar la pobreza, proporcionar trabajos decentes para nuestros padres y asegurar que se cubren nuestras necesidades básicas

Los NNA trabajadores quieren el derecho a tener las necesidades cubiertas y que se respete. La pobreza como impulsor clave del trabajo infantil se debe tratar para que las familias tengan suficientes recursos para cubrir las necesidades básicas de los NNA de comida, ropa, atención sanitaria, educación, etc. Los padres y cuidadores deberían tener oportunidades de un trabajo decente y formación en habilidades en áreas rurales, remotas y urbanas para que puedan ganar un sueldo digno. Las familias también precisan de alojamiento digno, derechos de tierras, a agua potable limpia y saneamiento. La pobreza, la migración, las pandemias sanitarias, el conflicto y el daño ambiental dificultan aún más que las familias cubran las necesidades básicas de los NNA. Durante las pandemias y otras emergencias tiene que haber una distribución justa de ayuda, incluyendo provisiones de alimentos básicos, efectivo y otros programas de protección social y todas las familias deberían tener acceso gratuito a servicios de salud de calidad y vacunas.

Mensajes clave de comités de NNA trabajadores:

«Si se trata la pobreza y nuestros padres pueden recibir un sueldo del trabajo, la explotación laboral infantil descende y nuestras necesidades básicas se cubren fácilmente.» (CANNA, Etiopía)

«Si hubiera trabajos decentes, todas nuestras necesidades básicas como educación, salud de calidad y nutrición mejorada, estarían cubiertas.» (CANNA, Zambia)

«Es la responsabilidad del gobierno ayudar a la ciudadanía durante tiempos de pandemia y desastre.» (CANNA, Nepal)

1 El documento se basa en el primer «Que se escuchen nuestras voces» (2019) de los CANNAs en «Es hora de Hablar». Los miembros de los CANNAs actuales revisaron, validaron y añadieron puntos a los mensajes anteriores para crear este documento.

2 Los asuntos más mencionados se muestran primero.

Tomar nuestra educación en serio y proporcionar educación de calidad y formación de habilidades

Los NNA quieren que se respete su derecho a la educación, incluyendo durante pandemias y otras emergencias. Los NNA quieren educación y formación de habilidades de calidad gratis, adaptada, accesible, no violenta y no discriminatoria. Los NNA quieren completar su educación para tener más conocimientos y seguridad para conseguir buenos empleos. Los NNA no quieren perder colegio o dejarlo por su trabajo. Sin embargo, muchos NNA también compartieron que sus ganancias se usan para pagar los gastos del colegio para continuar la educación, y además algunos adquieren conocimientos mediante su trabajo. Los NNA quieren que los colegios sean flexibles con sus necesidades y hagan más esfuerzos para reinscribir a NNA que abandonaron el colegio. La educación y la formación de habilidades deberían ser inclusivas para todos, incluyendo NNA trabajadores con discapacidades. También es importante acabar con las tasas de matriculación, la discriminación y la violencia dentro de los colegios, ya que lleva a la asistencia irregular y abandono escolar, lo que implica riesgos altos de explotación laboral.

Mensajes clave de comités de NNA trabajadores:

«Apoyo en la continuación de los NNA trabajadores, incluyendo la inserción en centros de formación de habilidades y la oportunidad de volver a inscribirse en colegios formales.» (CANNA, Kenia)

«El trabajo y la educación deberían estar vinculados, el trabajo debería ser parte de la educación y la educación debería permitir a los NNA trabajar y aprender de ello.» (CANNA, Perú-Ifejant)

«Si conseguimos educación de calidad podemos tener mejores oportunidades de empleo» (CANNA, India)

Protegernos de la explotación laboral, condiciones duras y riesgos y permitir que la NNA realice un trabajo adecuado digno

Los NNA trabajadores quieren que se respete su derecho a la protección de la explotación. No quieren realizar un trabajo demasiado duro, no remunerado, dañino en condiciones malas o arriesgadas. Los niños tienen más riesgo de realizar trabajo duro y las niñas arriesgan hacer trabajo del hogar sin remunerar por muchas horas. Sin embargo, muchos NNA trabajadores no quieren dejar de realizar ninguna forma de trabajo de NNA. Quieren hacer un trabajo adecuado a su edad y capacidades para contribuir a sus familias, aprender habilidades, ganar dinero, cubrir sus necesidades básicas y respetar su cultura tradicional. Muchos NNA tienen orgullo en ayudar a sus familias y quieren ser valorados. Los NNA, incluyendo los que tienen discapacidades, quieren condiciones laborales mejoradas, una remuneración justa, seguridad, respeto y tiempo suficiente para estudiar, descansar y jugar.

Mensajes clave de comités de NNA trabajadores:

«Proteger a los NNA de explotación laboral» (CANNAs de Etiopía, India, Kenia, Nepal y Perú-CESIP)

«Lucha por un trabajo digno, el trabajo que realizo no es un delito.» (CANNA, Bolivia)

«El trabajo dignifica y nos forma como personas y también nos ayuda a apoyar a la familia. El trabajo es nuestra cultura y disfrute, no solo una respuesta a la pobreza.» (CANNA, Perú-Ifejant)

Escucharnos, comprendernos e implementar leyes que respeten nuestros derechos

Los NNA trabajadores quieren que se respete su derecho a la participación escuchando seriamente y actuando según sus opiniones, sensaciones y sugerencias. Los NNA quieren que los padres, docentes, empleadores, público general, facultativos, policía y decisores políticos, incluyendo las autoridades gubernamentales y otras agencias nacionales e internacionales valoren sus opiniones. Los NNA quieren ser informados de sus derechos y sobre políticas y leyes que les afectan. Las asociaciones y redes de NNA deberían recibir apoyo y los NNA trabajadores quieren tener un papel en formar y monitorear las leyes, políticas y programas para aumentar una implementación para cumplir sus derechos.

Mensajes clave de comités de NNA trabajadores:

«Cuando se escuchen nuestros derechos habrá más NNA que se sentirán parte de la decisión. Aumenta la autoestima de los NNA.» (CANNA, Zambia)

«Entender la realidad de los NNA trabajadores y apoyar nuestros derechos» (CANNA, Guatemala)

«Se debe escuchar a las personas, ya sean NNA o adultos, todas las opiniones son importantes y se deben escuchar, entender y hay que hacer algo al respecto.» (CANNA, Perú)

Evitar y proteger a los NNA trabajadores de la violencia y la discriminación

Los NNA trabajadores quieren que se respete su derecho a la protección de todas las formas de violencia y discriminación. Las niñas y los niños sufren distintas formas de violencia (física, emocional y sexual) y acoso en sus hogares, colegios, en la calle y en el puesto de trabajo. Esto incluye violencia y discriminación de la policía y otros adultos que deberían protegerlos. Los NNA trabajadores con discapacidades sienten que enfrentan mayores riesgos de acoso sexual y físico y, en muchas regiones, las niñas sufren más riesgo de abuso sexual. Durante la pandemia de COVID-19, los padres tenían más estrés, lo que aumentó los riesgos de violencia doméstica en el hogar. Por ello, los gobiernos también deberían apoyar los servicios de apoyo psicosocial para los NNA y cuidadores.

Mensajes clave de comités de NNA trabajadores:

«Toda la niñez tiene que ser protegida y, si los NNA sufren discriminación, se sienten tristes y heridos.» (CANNA, Indonesia)

«Prevenir y responder a la violencia contra los NNA» (CANNAs de Ruanda y Tanzania)

«Proteger a los NNA de violencia y parar de acosar a los NNA trabajadores.» (CANNAs de Líbano y Filipinas)

Más informaciones: www.dialogue-works.com